Ministry of Agriculture and Food

ORDER NO. 92-155
NOVEMBER 1992
AGDEX 819

PAYROLL – COMPUTER PROGRAM REVIEW

Ken Linington, Agricultural Representatives Branch

INTRODUCTION

Payroll calculations and reporting is a complicated task. A computer program can help shorten the time required to do payrolls.

The diversity within agriculture can challenge computer software programs. The payroll needs range from the next door neighbour's son helping bring in hay to large horticultural operations that may use a mixture of domestic and off-shore workers. Some operations may pay one individual two or three different ways in one day depending on the crop mix. Some operations have full-time help while others only use seasonal workers. As an employer, it is your responsibility to know the requirements and keep up with changes. How does an employer keep track of a fairly constantly changing situation?

The answer is Revenue Canada. Look under the Blue Pages in your telephone book for Revenue Canada's Source Deduction Inquiries. Guidebooks and charts are available from them.

The local Canada Employment Centre (CEC) distributes the Record of Employment. For farmers interested in the Off-shore program, the CEC also organizes and distributes workers. The off-shore worker program is negotiated annually by F.A.R.M.S. (Foreign Agricultural Resources Management Services), 5995 Avebury Road, Suite 76, Mississauga, Ontario L5R 3P9. Phone: (416) 568-4500; Fax: (416) 568-4175. Each of the countries that offer workers negotiate a variety of different deductions per worker. F.A.R.M.S. also negotiates with the Government of Canada as to how many off-shore workers can enter the country. Citizens of the Barbados, Jamaica, Trinidad and Tobago, Organization of the Eastern Caribbean States and Mexico are involved in the program.

Domestic (Canadian) workers are organized and distributed by the Agricultural Employment Service. Your local AES will consider the availability of local help or, potentially, workers available from right across Canada.

WHAT DO I NEED TO KNOW

Payroll software packages are numerous and it is a fairly competitive market. When selecting a payroll program, there are many factors to consider:

- size and nature of your payroll
- the extent that you use off-shore workers
- how you pay your workers - hourly, piece work, share of gross sales, etc.
- number and type of deductions or benefits—health insurance, pension plan, vacation pay, etc.
- are the methods of entering data consistent with the way you collect data (how willing are you to change)

Given the complexities of different farm operations the number of "user-defined" income fields and "user-defined" deductions becomes very important. As a result, **know what your needs are so you can determine if a particular program is flexible enough to accommodate those needs.**

GENERAL COMMENTS

(1) There are many common features among the packages reviewed ie:

- print cheques and pay slips
- produces T4
- password protection
- menu driven
- year-to-date data
- audit trail
- personnel data
- enterprises/departmental capabilities
- interface with other software packages like Lotus 1-2-3

(2) Each program uses slightly different terminology. As an example, all of the following are used to describe an "income" field—Salary, hourly, overtime #1, overtime #2, benefits, piece work, advance, bonus, com-

Continued on page 4

Criteria / Software	Paymate	Easy Pay	Bedford (Accpac -Simply Accounting)
Cost	$190/$600 (20 or less/more than 20 employees)	$500	$160
Closest Dealers	Hal-Nor Computers 16 Colborne St. N. Simcoe, Ontario N3Y 3T9 426-5020	Working World R.R. #7 Mohawk St. Brantford, Ontario N3T 5L9 753-1111	Simcoe Computes 67 Robinson St. Simcoe, Ont. N3Y 3S1 426-8444 Hal-Nor Computers 16 Colborne St N. Simcoe, Ont. N3Y 3T9 426-5020
Program Back-up	A.K. Microsystems 6 Lansing Square North York, Ontario M2J 1T5 (416) 756-4514	Easy Pay 1070 Harcroft Cr. Oakville, Ontario L6H 3K5 (416) 338-7438	Computer Associates 1770 Burrard Vancouver, B.C. V6T 3G7 (604) 733-2343
No. of income fields	8/10	10	7
No. of income fields (user defined)	3	3	2
No. of deductions	13/18	20	8
No. of deductions (user defined)	10/15	20	3
Comments	• less than 20 option is popular	• a flexible program	• very common • can be cumbersome on data entry • price includes Accounting Package • may be limited in flexibility in complex operations
Annual Maintenance Fee	$95/$195	$195	$79
System Requirement	• IBM-PC or compatible 640 Kb RAM DOS 3.3 or higher	• IBM-PC or compatible 384 Kb RAM DOS 2.0 or higher	• IBM-PC or compatible 384 Kb RAM DOS 3.0 or higher

Canadian Payroll (Accpac-Plus)	**KWIC**	**Horizon**
$750	$200	$400
Hal-Nor Computers 16 Colborne St. N. Simcoe, Ontario N3Y 3T9 426-5020	NCS Technologies 39 Kent St. N. Simcoe, Ontario N3Y 3S1 428-4650	Pro-Farm Computer Systems York, Ontario NOA 1R0 (416) 692-5717
Computer Associates 1770 Burrard Vancouver, B.C. V6T 3G7 (604) 733-2343	NCS Technologies 39 Kent St. N. Simcoe, Ontario N3Y 3S1 (519) 428-4650	Harvest Computer State Road South Alexandra, Illinois (800) 284-8483
12	9	14
7	*1	*1
28	15	20
25	12	20
• very flexible • lots of features • lots of reports • integrated with Accounting Package	• locally developed • gaining popularity in area • integrated with Accounting Package * can use an unlimited number of time sheets	• lots of reports • fairly popular in area • integrated with Accounting Package * can use an unlimited number of piece rates
$225	$70	No Charge
• IBM-PC or compatible 640 Kb RAM DOS 3.1 or higher	• IBM-PC or compatible 384 Kb RAM DOS 2.0 or higher	• IBM-PC or compatible 640 Kb RAM DOS 3.1 or higher

mission, vacation, sale, adjustment, earn #1 pension, charitable, etc. If you have an understanding of how specific earnings are calculated it can be possible to push a program to accept the calculation even though the terminology is not accurate ie. Amount X (baskets, hours) x's Amount Y (multiplied by a rate ie. 50¢/basket, $7.00/hour) = level of pay.

(3) Frequently, methods of payment (income fields) are the limiting factor as opposed to the number of deductions. Some programs allow an unlimited number of time sheets per pay period. Depending on your payroll needs, this may be an important feature.

(4) Types of deductions that may apply:

Off-shore and Domestic
- TD 1 Exemptions
- Travel Insurance 63¢/day
- Associated operating costs 4% for > $125 to < $375

Off-shore
- Repayment of Advances
- Repayment of Transportation (2.20/day – $298)
- Repayment of Visa Fee

Statutory
- Unemployment Insurance Commission (UIC)
- Canada Pension Plan (CPP)
- Income Tax

Employee approved & other
- donations
- savings
- debt repayment

Employer paid
- Portion of CPP
- Extended Health Tax
- Workers' Compensation Board
- portion of UIC

(5) Each deduction then has a number of options. It is important to distinguish the options open to you with each type of deduction. The options include:
- taxable
- non-taxable
- a fixed $ amount
- a rate/$
- % of Gross
- % of Net
- before tax
- after tax

(6) All programs come with an "Updating" feature that keeps (i) the program, and (ii) rates for deductions, current. The cost of updating varies. When shopping for a program take into consideration the annual updating costs. Cost of updating can be dramatically different among the packages.

(7) Some recent editions of the various programs are Microsoft Windows compatible—can use a mouse, etc. eg. Accpac Simply Accounting.

(8) Demonstration disks are available on most programs.

(9) Pay Mate and Easy Pay are stand alone. Canadian Payroll (Accpac Plus), KWIC and Horizon are stand alone programs that are part of a totally integrated accounting package. Bedford (Accpac—Simply Accounting) payroll is one of 6 modules that make up the Bedford accounting system.

(10) Backup and support are important in solving record keeping concerns. Cost and flexibility are also considered important.

CONCLUSION

This review includes some of the locally available programs and may not be a totally inclusive list.

All programs offer a variety of reports. Each program comes with a variety of bells and whistles (features) that you may or may not need or want. The greater the price the more bells and whistles. It is important to **know your needs.** You then rationalize the wants and price.

Software programs are constantly under review. As a result, prices and features are subject to change. The program review reflects conditions in the Norfolk County area of Ontario.

10M
ISSN 0225-7882
Version française également offerte

Ministère de
l'Agriculture et
de l'Alimentation

Commande nº 92-156

Novembre 1992
AGDEX 819

REVUE DES LOGICIELS DE PAYE

Ken Linington, Direction des agronomes
Traduction de la fiche nº 92-155, Payroll — Computer Program Review,
Centre de ressources agro-alimentaires, Collège de technologie agricole et alimentaire d'Alfred

INTRODUCTION

La préparation des payes et l'établissement des rapports qui s'y rattachent sont des tâches exigeantes. Cependant, grâce à l'informatique, il est possible de leur consacrer moins de temps.

Les logiciels se heurtent parfois au problème de la diversité des activités agricoles. Ils doivent en effet permettre d'établir aussi bien la paye du fils du voisin qui vient aider à rentrer le foin que celle des équipes constituées à la fois de travailleurs canadiens et de travailleurs étrangers, comme on en trouve dans les grandes exploitations horticoles. Sans compter que certaines exploitations peuvent rémunérer un travailleur selon deux ou trois méthodes différentes au cours d'une même journée, en fonction de l'activité effectuée. Les unes emploient uniquement des travailleurs à temps plein, les autres uniquement des travailleurs saisonniers.

L'employeur est tenu de connaître les exigences de la paye et d'être à l'affût des modifications qui peuvent leur être apportées. Comment s'y prendre pour se tenir à jour dans un contexte de changements quasi constants? En s'adressant à Revenu Canada. Le numéro du service Retenues à la source — Employeurs figure dans les pages bleues de l'annuaire téléphonique. Ce service distribue des guides et des tableaux à l'intention des employeurs.

Les Centres d'emploi du Canada (CEC) distribuent les formules de Relevé d'emploi. Les agriculteurs qui veulent embaucher des travailleurs étrangers peuvent aussi s'adresser au CEC, qui se charge de recruter et de répartir la main-d'oeuvre. Les Services de la gestion des ressources agricoles à l'étranger, connus sous l'acronyme F.A.R.M.S., 5995 chemin Avebury, bureau 76, Mississauga (Ontario) L5R 3P9, dont le numéro est le (416) 568-4500, négocient chaque année le Programme pour les travailleurs agricoles étrangers. Les différents pays offrant de la main-d'oeuvre négocient toute une gamme de retenues salariales pour leurs travailleurs. F.A.R.M.S. négocie également avec le Gouvernement du Canada le nombre de travailleurs étrangers qui peuvent entrer au pays. Participent à ce programme des citoyens de la Barbade, de la Jamaïque, de Trinité et Tobago, de l'Organisation des États des Caraïbes orientales et du Mexique.

Pour ce qui est des travailleurs canadiens, ce sont les Services d'emploi agricole (SEA) qui se chargent de recruter et de répartir la main-d'oeuvre. Le bureau régional des SEA évalue la disponibilité de travailleurs au sein de la région et éventuellement de travailleurs des quatre coins du pays.

QUE FAUT-IL SAVOIR?

Les progiciels de comptabilité de la paye sont multiples, et il s'exerce sur ce marché une vive concurrence. Voici les points à vérifier avant de choisir un logiciel de paye :

- importance et nature de la liste de paye;
- fréquence d'embauche de travailleurs étrangers;
- mode de rémunération — à l'heure, à la pièce, participation au chiffre d'affaires brut, etc.;
- nombre et genre de retenues à la source ou d'avantages : assurance-maladie, régime de retraite, paye de vacances, etc.;
- compatibilité des méthodes de saisie des données avec les méthodes de collecte des données (volonté d'amorcer des changements).

Étant donné le caractère complexe de différentes exploitations agricoles, le nombre de zones de revenus ou de retenues à la source «définissables par l'utilisateur» devient un critère d'importance. En conséquence, **il faut connaître ses besoins pour juger si un logiciel est suffisamment souple pour y répondre.**

REMARQUES GÉNÉRALES

1) Les différents logiciels de paye que nous avons analysés partagent les caractéristiques suivantes :
   - impression des chèques et des bordereaux de paye;
   - production de T4;
   - protection par mot de passe;
   - pilotage par menu;
   - cumul des données depuis le début de l'année;
   - piste de vérification;
   - données personnelles;
   - prérogatives de l'entreprise ou du service;
   - interface compatible avec d'autres logiciels comme le Lotus 1-2-3.

2) La terminologie employée varie légèrement d'un logiciel à l'autre. Voici un exemple des termes qu'on peut retrouver dans la zone «revenus» : salaire horaire, surtemps

Suite à la page 4

Nom du logiciel / Caractéristique	Paymate	Easy Pay	Bedford (Accpac — Simply Accounting)
Coût	190 $ (jusqu'à 20 employés) 600 $ (plus de 20 employés)	500 $	160 $
Distributeurs les plus proches	Hal-Nor Computers 16, rue Colborne Nord Simcoe (Ontario) N3Y 3T9 426-5020	Working World R.R. 7, rue Mohawk Brantford (Ontario) N3T 5L9 753-1111	Simcoe Computers 67, rue Robinson Simcoe (Ontario) N3Y 3S1 426-8444 Hal-Nor Computers 16, rue Colborne Nord Simcoe (Ontario) N3Y 3T9 426-5020
Service de soutien	A.K. Microsystems 6, Square Lansing North York (Ontario) M2J 1T5 (416) 756-4514	Easy Pay 1070, croissant Harcroft Oakville (Ontario) L6H 3K5 (416) 338-7438	Computer Associates 1770, rue Burrard Vancouver (C.-B.) V6T 3G7 (604) 733-2343
N^{bre} de zones de revenus	8 ou 10	10	7
N^{bre} de zones de revenus définissables par l'utilisateur	3	3	2
N^{bre} de zones de retenues	13 ou 18	20	8
N^{bre} de zones de retenues définissables par l'utilisateur	10 ou 15	20	3
Remarques	· Le logiciel pour 20 employés ou moins est assez en demande	· Logiciel souple	· Utilisation très répandue · Saisie des données parfois laborieuse · Progiciel de comptabilité compris dans le prix · Souplesse relative dans les fonctions complexes
Frais annuels de mise à jour	95 $ ou 195 $	195 $	79 $
Exigences du système	IBM-PC ou compatible 640 Ko RAM DOS 3.3 ou plus	IBM-PC ou compatible 384 Ko RAM DOS 2.0 ou plus	IBM-PC ou compatible 384 Ko RAM DOS 3.0 ou plus

GICIELS DE PAYE

Canadian Payroll (Accpac-Plus)	KWIC	Horizon
750 $	200 $	400 $
Hal-Nor Computers 16, rue Colborne Nord Simcoe (Ontario) N3Y 3T9 426-5020	NCS Technologies 39, rue Kent Nord Simcoe (Ontario) N3Y 3S1 428-4650	Pro-Farm Computer Systems York (Ontario) N0A 1R0 (416) 692-5717
Computer Associates 1770, rue Burrard Vancouver (C.-B.) V6T 3G7 (604) 733-2343	NCS Technologies 39, rue Kent Nord Simcoe (Ontario) N3Y 3S1 (519) 428-4650	Harvest Computer State Road South Alexandra, Illinois (800) 284-8483
12	9	14
7	*1	*1
28	15	20
25	12	20
· Très souple · Caractéristiques nombreuses · Rapports nombreux · Intégré à un progiciel de comptabilité	· Mis au point localement · De plus en plus en demande dans la région · Intégré à un progiciel de comptabilité * Accepte un nombre illimité de feuilles de temps	· Rapports nombreux · Passablement en demande dans la région · Intégré à un progiciel de comptabilité * Peut utiliser un nombre illimité de taux à la pièce
225 $	70 $	Aucuns frais
IBM-PC ou compatible 640 Ko RAM DOS 3.1 ou plus	IBM-PC ou compatible 384 Ko RAM DOS 2.0 ou plus	IBM-PC ou compatible 640 Ko RAM DOS 3.1 ou plus

n° 1, surtemps n° 2, avantages sociaux, travail à la pièce, avance, prime, commission, vacances, vente, rajustement, gain n° 1, régime de retraite, dons de charité, etc. La personne qui sait comment se calculent les différents gains peut adapter un programme à ses besoins, malgré une terminologie inadéquate, par exemple, nombre X (paniers, heures) × montant Y (un taux tel que 0,50 $/panier ou 7 $/heure) = montant payé.

3) Ce sont souvent les méthodes de rémunération (zones de revenus), par opposition aux retenues à la source, qui constituent le facteur limitatif. Certains programmes permettent un nombre illimité de feuilles de temps par période de paye. Selon les besoins propres à la comptabilité de la paye de chaque entreprise, cette caractéristique peut être importante.

4) Aperçu des retenues à la source possibles :

Canadiennes et étrangères

- Exemptions TD-1
- Assurance-voyage (0,63 $/jour)
- Frais d'exploitation connexes (4 % pour 125 à 375 $)

Étrangères

- Remboursement d'avances
- Remboursement de frais de déplacement (2,20 $/jour — 298 $)
- Remboursement des frais de visa

Réglementaires

- Commission de l'assurance-chômage (CAC)
- Régime de pensions du Canada (RPC)
- Impôt sur le revenu

Approuvées par l'employé et autres

- Dons
- Épargne
- Remise de dette

Payées par l'employeur

- Portion des cotisations au RPC
- Assurance-santé
- Commission des accidents du travail
- Portion des primes d'assurance-chômage

5) Pour chaque retenue à la source, il existe par ailleurs différentes possibilités qu'il est important de connaître. En voici des exemples :
   - imposable
   - non imposable
   - montant fixe
   - taux/$
   - % de la rémunération brute
   - % de la rémunération nette
   - avant impôt
   - après impôt

6) Chaque logiciel offre possibilité de mise à jour i) de ses programmes et ii) des taux de retenues à la source. Les frais de mise à jour varient. Avant d'acheter un logiciel, il est bon de s'informer des frais annuels de mise à jour car ces derniers peuvent varier considérablement d'un logiciel à l'autre.

7) Certaines versions récentes des différents logiciels sont compatibles avec Microsoft Windows (s'utilisent avec une souris, etc.). C'est le cas notamment de l'Accpac — Simply Accounting.

8) Des disques de démonstration existent pour la plupart des logiciels.

9) Pay Mate et Easy Pay sont autonomes. Canadian Payroll (Accpac Plus), KWIC et Horizon sont des logiciels autonomes qui font partie d'un progiciel de comptabilité entièrement intégré. La comptabilité de la paye Bedford (Accpac — Simply Accounting) est l'un des six modules qui constituent le système comptable Bedford.

10) Le service de soutien à l'utilisateur s'avère des plus utiles lorsqu'un problème surgit. Les coûts et la souplesse sont aussi des points dont il faut tenir compte.

CONCLUSION

Cette revue ne porte que sur quelques-uns des logiciels offerts localement et est loin d'être exhaustive.

Chaque logiciel offre différents rapports et vient avec toute une gamme de propriétés que l'on peut rechercher ou non. Plus le prix est élevé, plus ces propriétés sont nombreuses. Il est important **de bien évaluer ses besoins.** Reste ensuite à faire un choix éclairé qui tienne compte des propriétés recherchées et du prix.

Les logiciels sont constamment mis à jour. Aussi, leurs prix et leurs caractéristiques sont-ils appelés à changer. La présente revue est fondée sur les logiciels vendus dans le comté de Norfolk, en Ontario.

Nous tenons à remercier le Secrétariat d'État pour sa contribution financière à la réalisation de la présente fiche technique.

Ontario

1M
ISSN 0836-1053
Also available in English